



## **AFOL MONZA BRIANZA - Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza Brianza**

[www.afolmonzabrianza.it](http://www.afolmonzabrianza.it)

- CPI MONZA - Via Bramante Da Urbino, 9 Tel. 039.839641
- CPI VIMERCATE - Via Cavour, 72 Tel. 039.635091
- CPI CESANO MADERNO - Corso Europa, 12 Tel. 0362.64481
- CPI SEREGNO - Via Monte Bianco, 7 Tel. 0362.313801

AFOL Monza e Brianza si occupa di promuovere il diritto al lavoro attraverso l'erogazione di servizi e attività destinati all'orientamento, alla formazione, all'inserimento e al mantenimento del lavoro lungo l'intero arco della vita. All'interno dei Centri per l'Impiego gestiti da AFOL vengono erogati sia servizi amministrativi che politiche attive rivolte alle persone che cercano un'occupazione. Tra questi sono previsti servizi dedicati alle persone con disabilità in cerca di occupazione e servizi di consulenza e pre-selezione per le aziende in obbligo di assunzione ai sensi della Legge 68/99.



## **CONSORZIO DESIO BRIANZA - Azienda speciale consortile**

[www.consorziodesio Brianza.it](http://www.consorziodesio Brianza.it)

DESIO - Via Lombardia, 59 - Tel. 0362.39171 - Fax 0362.391720

Orari: lun-ven dalle 8.30 alle 17.30

Il Consorzio Desio-Brianza nasce come Consorzio di Comuni oltre 30 anni fa (1982), su iniziativa dei Comuni di Bovisio Masciago, Cesano Maderno, Desio, Nova Milanese, Muggiò e Varedo. Oggi è un ente pubblico economico nella forma dell'azienda speciale consortile. Dispone di accreditamenti di varia natura a livello Regionale per i servizi della Formazione professionale, dell'Orientamento, del Lavoro; per la certificazione delle competenze ai sensi del QRSP (Quadro Regionale degli Standard professionali); per i servizi socio-sanitari e per i servizi socioassistenziali.

---



## **CONSORZIO S.I.R. - SOLIDARIETA' IN RETE**

[www.consorziosir.it](http://www.consorziosir.it)

SEREGNO - Via A. Lamarmora, 12 - Tel. 0362.325342 - Fax 0362.325342 (chiuso il venerdì)

SiR – Solidarietà in Rete è un Consorzio di cooperative sociali costituitosi nel 2000 da un progetto sviluppato in comune con Anffas Milano Onlus. I servizi alla persona sono le priorità di intervento del Consorzio SiR che eroga servizi educativi, socio-assistenziali, socio-sanitari, formativi, occupazionali e residenziali, rivolti a minori, giovani e adulti, e in particolare all'area della disabilità intellettiva e delle difficoltà di apprendimento. Dal 2010 il Consorzio SiR è ente gestore a marchio Anffas di un servizio sociale (Consultorio Familiare) e di un servizio socio-sanitario (Servizio di Riabilitazione), di un CFP – Centro di Formazione Professionale e di un'Agenzia per il Lavoro accreditati dalla Regione Lombardia.



## **OFFERTASOCIALE - Azienda speciale consortile**

[www.offertasociale.it](http://www.offertasociale.it)

BERNARGGIO - Via Mazzini, 2 - Tel. 039.6884242 - 039.6083955 (attiva segreteria telefonica, lasciare un messaggio) - Fax 039.6358070

Il SIL (Servizio di Inserimento Lavorativo) di Offertasociale asc si occupa di favorire l'inserimento lavorativo di categorie protette, persone in svantaggio sociale, con disagio psichico e giovani a rischio di emarginazione. Alle aziende offre supporto e consulenza per l'inserimento di categorie protette (Legge 68/99) in tutte le fasi (partnership nelle convenzioni con Città metropolitana di Milano e con Provincia di Monza e Brianza): dalla job description, alla selezione del candidato, all'attivazione di eventuali tirocini (costi amministrativi e assicurativi a carico di Offertasociale) fino al sostegno all'azienda, ove necessario, anche dopo l'assunzione.

---



## **SLO - SVILUPPO LAVORO ORGANIZZAZIONE**

[www.slosrl.it](http://www.slosrl.it)

MILANO - Via Menabrea, 33 - Tel. / Fax 02.6883896 - [info@slosrl.it](mailto:info@slosrl.it)

SLO opera nella consulenza di management per il cambiamento e lo sviluppo organizzativo. Si propone come partner delle aziende interessate a gestire in modo innovativo il tema della legge 68, capovolgendo i criteri abituali. E' importante considerare le esigenze delle aziende, quindi conoscerne cultura e approccio verificando la possibilità di elaborare una politica di gestione delle risorse umane disabili o con ridotte abilità per malattie professionali. Inoltre è importante considerare le postazioni di lavoro che si possono creare ex novo. SLO propone l'approccio olandese dell'Inclusive Job Design che responsabilizza l'azienda nell'individuazione di postazioni condivise con il gruppo di lavoro. Per saperne di più [clicca qui](#).

Abbiamo un [blog](#) in cui abbiamo scritto molte riflessioni sui temi connessi all'[inserimento di persone disabili in azienda](#).

---