

## PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

### DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO 2017-2018

#### Obiettivi e finalità

Il bando sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro di persone con disabilità mediante specifici interventi di aiuto all'occupazione rivolti alle imprese. Vengono incentivati l'assunzione e il consolidamento dei rapporti di lavoro e più in generale la collaborazione fra i servizi del Collocamento Mirato e le imprese che intendono promuovere la responsabilità sociale d'impresa.

#### Beneficiari

Possono accedere all'agevolazione le imprese private con sede legale e/o operativa e/o minimo un'unità produttiva e/o una filiale in Regione Lombardia.

#### Destinatari

Persone con disabilità, di età compresa tra i 16 ed i 64 anni, residenti o domiciliati in Lombardia e in possesso della certificazione richiesta come di seguito specificato:

- gli iscritti alle liste di collocamento mirato in condizione di disoccupazione;
- i giovani uscenti dalle scuole, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico, in possesso della certificazione del grado di disabilità in coerenza con i criteri previsti dall'art. 1 della L.68/99;
- il personale dipendente delle aziende con riduzione della capacità lavorativa acquisita nel corso della carriera lavorativa e certificata dal medico competente, con la specifica finalità di riposizionamento della persona nel percorso lavorativo aziendale e di accompagnamento nel percorso di riconoscimento e certificazione dell'invalidità.

#### Tipologia interventi

- **ASSE I – Incentivi:** incentivi per assunzione; attivazione tirocini
- **ASSE II – Consulenza e servizi:** consulenza e accompagnamento alle imprese; contributi per ausili; isola formativa
- **ASSE III – Cooperazione sociale:** creazione di cooperative sociali di tipo B e rami di impresa cooperativa; incentivi per la transizione

## **ASSE I - Incentivi**

### **1.A Incentivi alle assunzioni**

L'incentivo è riconosciuto a favore dell'impresa che assume o utilizza in regime di somministrazione una persona in possesso dei requisiti per un periodo:

- non inferiore a 3 mesi per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99;
- non inferiore a 6 mesi o, nel caso di contratti in somministrazione, non inferiore a 12 mesi, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99.

Sono ammesse all'incentivo:

- le assunzioni con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato, avvenute successivamente alla data di pubblicazione del Bando;
- le prestazioni lavorative in regime di somministrazione, avvenute successivamente alla data di pubblicazione del Bando.

L'entità del contributo è definita dalla fascia di intensità di aiuto della persona (definita in base a distanza dal mercato del lavoro, grado di disabilità, età, titolo di studio, genere) e dalla tipologia e durata del contratto di lavoro.

### **1.B Rimborso per l'attivazione di tirocini**

Sono previsti rimborsi per l'attivazione di tirocini formativi e/o di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo di persone con disabilità presso imprese private. L'importo rimborsato è pari alla quota dell'indennità effettivamente erogata (se prevista) e alle spese sostenute per assicurazione, formazione prevista per legge e sorveglianza sanitaria, per un massimo di € 3.000. La quota dell'indennità può essere riconosciuta solo a fronte di una percentuale di presenza effettiva non inferiore al 70% sui giorni previsti dal progetto di tirocinio.

## **ASSE II – Consulenza e servizi**

### **2.A Servizi di consulenza**

Sono previsti rimborsi (fino a un massimo di € 2.000) per le attività di preparazione o adeguamento dell'impresa all'inclusione o al mantenimento di lavoratori con disabilità. L'accesso al contributo è ammesso previa presentazione di un progetto.

Servizi ammessi:

- Consulenza organizzativa e sulla responsabilità sociale di impresa;
- Formazione del personale interno (limitatamente e specificatamente per le persone disabili) e del tutor aziendale;
- Consulenza e gestione degli aspetti amministrativi e delle opportunità offerte dalla legge 68/99;

- Consulenza per la selezione di ausili ed adattamento del posto di lavoro;
- Consulenza e accompagnamento nel processo di riconoscimento e certificazione dell'invalidità del personale già assunto cui sia stata certificata dal medico del lavoro una riduzione della capacità lavorativa.

## **2.B Contributi per l'acquisto di ausili**

Si riconoscono alle imprese contributi (fino a un massimo di € 10.000) per l'acquisto di ausili e per l'adattamento del posto di lavoro, finalizzati a consentire l'inserimento e/o il mantenimento della persona disabile.

L'accesso al contributo è ammesso previa sottoscrizione con il Collocamento mirato della convenzione ex art. 11 L. 68/99.

Servizi ammessi:

- Adattamento postazione di lavoro (acquisto di arredi ergonomici);
- Introduzione tecnologie di telelavoro (acquisto hardware/software/reti);
- Abbattimento di barriere (interventi edili, adeguamento macchinari e attrezzature di lavoro);
- Introduzione di tecnologie assistive (soluzioni tecniche che permettono di superare o ridurre le condizioni di svantaggio);
- Ogni altra forma di intervento in attuazione delle finalità di cui alla Legge Regionale 13/2003.

## **2.C Isola formativa**

Si riconoscono alle imprese, anche quelle non soggette agli obblighi di cui alla L. 68/99, i costi di creazione di nuovi ambienti di lavoro, interni alle aziende e integrati con i processi produttivi, nell'ambito di forme più ampie di collaborazione con i servizi del collocamento mirato. L'isola dovrà configurarsi come un contesto di "Formazione in situazione", particolarmente adatta al recupero professionale di persone disabili.

L'ammissibilità al contributo è condizionata:

- alla sottoscrizione di una delle convenzioni fra l'impresa e Collocamento Mirato previste dalla disciplina del collocamento mirato, con l'eventuale presenza di una Cooperativa sociale;
- alla presentazione di un progetto di sviluppo dell'Isola Formativa, che dovrà prevedere un numero minimo di partecipanti all'avvio non inferiore a 5 unità e avere una durata di almeno 5 anni. Nel progetto si dovrà prevedere la presenza di almeno un tutor qualificato, al quale potrà essere assegnato il compito di gestione dell'isola.

## **ASSE III – Cooperazione sociale**

### **3.A Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale**

L'intervento si propone di incrementare l'occupazione attraverso la creazione di nuove cooperative sociali o di nuovi rami di impresa sociale da parte di cooperative di tipo B.

Per accedere al contributo è necessario presentare un progetto imprenditoriale della durata massima di 12 mesi dall'ammissione della domanda.

Ogni progetto deve garantire l'assunzione di almeno 1 disabile.

Il contributo può coprire fino all'80% del costo sostenuto ed è proporzionale al numero di assunzioni:

- fino a un massimo di € 30.000 se vengono assunti almeno 3 disabili
- fino a un massimo di € 20.000 se vengono assunti almeno 2 disabili
- fino a un massimo di € 10.000 se viene assunto almeno 1 disabile

### **3.B Incentivi per la transizione verso aziende**

I soggetti beneficiari del seguente finanziamento sono le Cooperative sociali di tipo B, che abbiano svolto una funzione di accompagnamento di lavoratori con disabilità, già occupati presso la cooperativa stessa da almeno 12 mesi, nella transizione verso altre aziende. Non sono ammesse al contributo le transizioni verso altre Cooperative sociali di tipo B e/o i Consorzi di Cooperative di tipo B.

Per accedere al contributo la Cooperativa sociale di tipo B dovrà presentare un progetto di accompagnamento all'inserimento del lavoratore disabile in azienda.

L'assunzione presso l'azienda dovrà avvenire entro 30 giorni dalla dimissione presso la cooperativa.

L'incentivo sarà riconosciuto fino a un valore massimo di € 5.000, solo a fronte dell'avvenuta assunzione presso l'azienda con contratto a tempo indeterminato.

#### Modalità di presentazione delle domande

L'impresa è beneficiaria della Dote e sceglie le tipologie di servizi a cui avere accesso e il fornitore. Le domande possono essere presentate fino ad esaurimento delle risorse, al massimo entro il 30 dicembre 2018. Le domande dovranno essere presentate dalle imprese tramite il sistema informativo "Sintesi" della Provincia di Monza e della Brianza.

Per un approfondimento sulla "Dote Impresa Collocamento Mirato 2017-2018" è possibile consultare il sito della Provincia di Monza e della Brianza al seguente link:

[http://www.provincia.mb.it/lavoro/lift/avvisi\\_pianodisabili.html](http://www.provincia.mb.it/lavoro/lift/avvisi_pianodisabili.html)