

Guida alla consultazione dei documenti

Attraverso la formulazione della **Legge 68/99** il legislatore ha voluto compiere un percorso culturale-giuridico che ha condotto dal tradizionale assetto assistenziale alla forma di collocamento mirato come lo conosciamo oggi: le persone con disabilità hanno acquisito un ruolo sempre più attivo nell'attuazione del collocamento, dalla prima fase di incontro domanda/offerta all'inserimento in azienda, e questo coinvolgimento va sicuramente a favore della persona con disabilità, ma anche, com'è evidente, del datore di lavoro.

Il **Decreto del Presidente della Repubblica del 10 Ottobre 2000 n. 333** rappresenta il regolamento di esecuzione della Legge 68/99. A questo provvedimento ha fatto seguito il **Decreto del Ministro del Lavoro n. 357/2000** che ha regolamentato il procedimento di esonero parziale previsto dall'art. 5 della Legge 68/99.

Accanto al D.P.R. n. 333/2000 e al D.M. n. 357/2000 troverete una riflessione di Eufrazio Massi - Dirigente della Direzione Provinciale del Lavoro di Modena - pubblicata nell'"Inserito di Diritto & pratica del lavoro" n.4/2001, sui temi dei due provvedimenti legislativi.

Il **Jobs Act (Legge 183/2014)** è la legge che delega il governo ad apportare delle riforme nel mondo del lavoro attraverso dei decreti attuativi.

Le riforme previste con il Jobs Act affrontano temi come lavoro, Welfare, pensioni e ammortizzatori sociali.

Con il Jobs Act, infatti, sono previste novità nei contratti, cambiamento nelle modalità di gestione di alcune tipologie di licenziamenti, riforma degli ammortizzatori sociali e semplificazione dell'applicazione dei contratti di solidarietà.

Il **Decreto Legislativo 14 Settembre 2015 n. 151**, attuativo del Jobs Act, dal titolo "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità*", introduce alcune interessanti novità in merito all'Inserimento Mirato. Tra queste, attraverso la revisione dell'art.3, comma 2 e comma 3, della L.68/99 quella dell'obbligo di assunzione di persone con disabilità anche per le aziende che abbiano dai 15 ai 35 dipendenti indipendentemente dal fatto che abbiano bisogno di fare nuove assunzioni. La posticipazione dell'adempimento di quest'obbligo, attraverso il decreto Milleproroghe, ha suscitato numerose proteste.

Qui sotto troverete il testo del Jobs Act - Legge n. 183/2014 - e alcune note sulla sua approvazione a cura del sito "dottrinalavoro.it", il testo del Decreto Legislativo n. 151 del 14 settembre 2015 e un commento relativo al decreto tratto dal sito "disabili.com".

La **Legge di Stabilità 2015** (Legge del 23 Dicembre 2014 n. 190) non presenta particolari novità se non dove prevede un finanziamento di 20 milioni per il Fondo per il Collocamento Mirato. Il Fondo era stato azzerato nella prima stesura del disegno di legge.

Nella **Legge di Stabilità 2016** (Legge del 28 Dicembre 2015 n. 208) sono affrontati temi sociali che da anni premono per ottenere un riconoscimento e vengono istituiti specifici Fondi che saranno poi condizionati da altrettanti decreti applicativi e di riparto. Ci riferiamo qui al "Fondo per la cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico" (art. 1, comma 401), al comma 400 dell'art.1 si predispone l'istituzione di un Fondo

che, pur se non esplicitato nel testo, sarebbe destinato al “Dopo di Noi”. Nel comma 406 si stanziavano 5 milioni (limitati al 2016) per progetti riguardanti la “vita indipendente” delle persone con disabilità gravi. Sono previsti stanziamenti per l’Ente Nazionale per la protezione e l’assistenza dei Sordi, per la Biblioteca Italiana per i ciechi e per la Biblioteca Italiana per Ipovedenti.

Diversi e urgenti sono i temi sociali presi in considerazione dalla legge, quali la scuola e l’inclusione scolastica, la povertà e l’esclusione sociale, la Carta della Famiglia, il Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile, il trasporto pubblico, la salvaguardia per gli “esodati”, la sanità, gli aggiornamenti dei LEA, le malattie rare.

Qui sotto i testi integrali delle leggi e le riflessioni sulle due leggi di stabilità riportate dal sito HandyLex.org.

Il Decreto Legge 30 Dicembre 2016 n. 244 (**decreto Milleproroghe**) è stato convertito in Legge e approvato il 28 Febbraio 2017 (**L. 19/2017**). Nel testo di legge vengono apportate modifiche in materia di sviluppo economico, salute, istruzione, giustizia, difesa, attività culturali, ambiente e, non ultime, alcune proroghe legate al lavoro. Tra queste, la proroga di un anno dell’obbligo, per i datori di lavoro che occupano dai 15 ai 35 dipendenti, dell’assunzione di una persona con disabilità. Quest’obbligo di assunzione, come si è detto presentando il D.Lgs. n. 151/2015, attuativo del Jobs Act, avrebbe dovuto avere attuazione entro il primo marzo dell’anno corrente; la Legge 19/2017 ha “prorogato” la data al 1° Gennaio del 2018.

Insieme al Decreto Legge n. 244/2016, pubblichiamo il testo integrale della Legge Milleproroghe n. 19/2017 e alcuni articoli tratti dai siti di FISH, DirittoLavoro, Handylex.org.